



ACCADEMIA 2011-2012 Qualità del Socio Comitato Soci

Concetti introduttivi e premesse:

In campo associativo tutti gli incarichi affidati devono essere svolti con entusiasmo e serietà, con il piacere di sviluppare un compito che contribuirà alla crescita del Club, del Distretto e del Lions International.

Questo ci si aspetta da tutti i soci nei vari ruoli, e così dai membri del comitato soci impegnati comunque in un compito delicato e difficile da cui possono derivare i futuri successi od insuccessi del Club. (*GMT GLT ex MERL del Club*)

Il mestiere di Lions e la sua formazione:

Sembra impossibile che un socio della nostra associazione abbia bisogno di essere informato sul concetto e sul significato di associazione volontaria di servizio.

Ognuno di noi prima di essere accolto nell'associazione dovrebbe essere informato su cosa ci si aspetta da lui e così già in prima istanza decidere liberamente se aderire all'invito di far parte di un Club Lions.

Eppure osserviamo che per molti, troppi di noi, l'appartenere al Lions non ha grande rilevanza nel quadro generale della loro vita.

Se non la gratificazione di fregiarsi di un distintivo Leader tra le associazioni di servizio quale gratificazione dei risultati raggiunti nel campo professionale o nelle singole attività lavorative.

Come spesso accade una volta messo il distintivo il nuovo socio scompare, o quanto meno frequenta poco e partecipa con distacco.

Con quali caratteristiche vengono cooptati i futuri soci Lions:

La stragrande maggioranza dei nostri soci è costituita da persone che possiedono un grado elevato di capacità personali e professionali di prima qualità, siano essi professionisti, imprenditori, manager, intellettuali, come è testimoniato dallo stato sociale che hanno saputo raggiungere.

Malgrado ciò, nella maggioranza dei casi quando si trovano ad agire per l'associazione, quelle capacità di guida ed organizzative che sicuramente possiedono sembrano essere improvvisamente scomparse e scemate.

Se ciascuno di noi mettesse a disposizione del suo essere Lions anche una piccola parte del suo tempo e dello spirito di iniziativa che abitualmente utilizza nella sua attività, il Club e l'Associazione tutta, potrebbero fare un grande salto di qualità.

Necessità della conoscenza degli strumenti e delle risorse di ogni singolo socio e risultati di vita:

Tutti i manager sanno benissimo che per utilizzare al meglio gli strumenti e le risorse di cui dispongono bisogna conoscerle a fondo. E' questo il motivo di incontro di questa mattina.

Scopriremo insieme, e questa è la mia esperienza personale di oltre trenta anni di appartenenza associativa, che fare bene il mestiere di Lions, aiuterà tutti noi a fare meglio il nostro personalissimo mestiere di imprenditore, di professionista, di commerciante, di manager e soprattutto il mestiere di persona umana.

Il lions è una scuola di vita che ti cattura per i suoi nobilissimi scopi, ma ti fa crescere e ti arricchisce giorno per giorno nel tuo spirito gratificandoti per il tuo personale contributo alla costruzione di un mondo migliore..

Qualità del socio :

Art.3 - Sezione 3 - Statuto internazionale: Requisiti per l'appartenenza ad un Lions Club *“La qualifica di socio di un Lions Club debitamente costituito può essere concessa alle persone maggiorenni di ottima condotta morale che godono di buona reputazione nella località”*

I soci quindi devono avere in sintesi questi pregiudiziali requisiti: moralità, disponibilità al servizio e professionalità.

Sulla moralità e sulla professionalità non ci sono dubbi in quanto qualità facilmente riscontrabili da persone attente come noi nella società di oggi.

Disponibilità al servizio:

Sulla disponibilità al servizio sarà opportuna qualche riflessione:

Sui soci e sulla loro scelta cosa preferiamo l'immagine o la loro disponibilità.

Se affiliassimo, personaggi come il S. Padre, il Presidente della Repubblica, senza dissacrare il loro ruolo religioso ed istituzionale, otterremo sull'opinione pubblica una grande immagine, ma nessuna disponibilità; come potrebbero operare in concreto per i nostri services ?

Socio è colui che volontariamente convinto di un'idea e dei principi che l'attualizzano si unisce ad altri soci che condividono gli stessi ideali e che intendono conseguirli con un'azione comune.

Cosa dobbiamo riconoscere e chiedere al nuovo socio:

Il socio che viene tra noi deve sapere quel che chiediamo al suo volontariato.

Ed è proprio sotto questo profilo che spesso, forse troppo spesso si rilevano grandi malintesi nella scelta dei nuovi affiliati.

Senza ombra di dubbio dobbiamo riconoscere persone entusiaste e generose verso qualsiasi attività rivolta alla soluzione della missione e degli scopi associativi.

Senza dimenticare in queste motivazioni l'importanza della disponibilità ad assumere tutti gli incarichi e le cariche associative che potranno essere affidate.

La composizione dei soci di un Club:

Il Club, attraverso i suoi componenti, deve essere lo specchio e la rappresentatività della sua area di giurisdizione, per essere in grado di conoscerne i problemi, le necessità, e trovare le soluzioni per risolverle.

La forza del Lionismo è infatti nel Club inteso come strumento per raggiungere i nostri obiettivi.

Da qui una prima riflessione che impegnerà il Presidente ed i Padrini a valutare l'opportunità di rappresentare nel Club tutte le categorie professionali presenti sul territorio di giurisdizione.

Categoria speciale: i soci femminili :

Il Lions Club nasce come associazione esclusivamente maschile, nel 1987 dopo la Convention di Taipei viene riconosciuto il diritto paritario femminile di appartenenza all'associazione.

Inserimento e riconoscimento dovuto, ma anche inevitabile: si ricordi la questione legale dei Rotare: incostituzionale la discriminazione di appartenenza ad una associazione secondo la costituzione americana.

Bisognerà porre una ragguardevole attenzione a questa categoria di soci che si presenta molto attiva, impegnata e con ruoli di leadership, soprattutto nei Club nati maschili ove spesso si trovano ancora degli ostacoli all'ingresso delle signore, il problema non si pone per i nuovi Club che vengono fondati ormai misti.

La ricerca dei soci:

Sono sempre stato convinto che : *“i soci vanno cooptati non per brevi periodi ma per la vita, Lions si nasce per la personalità che è interiormente in ognuno di noi, l’associazione con i suoi strumenti ne esalterà le qualità per farci crescere secondo gli scopi e le finalità dell’associazione stessa”*

Sono queste le riflessioni conclusive a cui ognuno di noi dovrebbe puntare in relazione alla singola esperienza personale che dovranno essere da stimolo per i padrini, per il comitato soci , nella certezza di fare del bene anche attraverso un arricchimento personale dei nuovi adepti.

Dobbiamo puntare sulle coscienze, sulla disponibilità incondizionata, che non vuole ricompense, il nostro bisogno è quello di uomini di buona volontà, che assumano incarichi nell’associazione solo come impegno personale e che portino orgogliosi il loro distintivo esclusivamente come responsabilità nei confronti degli altri soci e della collettività che li riconosce come appartenenti al Lions.

Crescita e formazione del nuovo socio:

E’ indispensabile e con tutti gli sforzi di ciascuno di noi evitare di perdere dei soci nell’immediato dalla loro accoglienza nel Club.

E’ necessario non farli sentire isolati e inserirli subito nel gruppo coinvolgendoli subito nelle attività del Club secondo le loro naturali doti e predisposizioni.

Dovremo sforzarci di legare subito rapporti ravvicinati con ogni singolo nuovo socio e da qui far nascere quello che tutti riconosciamo come il vero collante dell’associazione: “l’amicizia”.

Solo un gruppo di amici può avere in un’associazione di servizio come la nostra, la progettualità e l’impegno, per raggiungere anche con qualche sacrificio gli obiettivi e gli scopi che ci siamo prefissi.

Insisto e mi ripeto: questo si ottiene solo con soci di integerrime qualità morali e professionali, soci che devono rappresentare in tutti i campi del lavoro, sia manuale che intellettuale e professionale, l’élite del loro settore, propensi e dediti al servizio, entusiasti di appartenere al Lions ed orgogliosi di far parte dell’associazione internazionale principe nata per servire gli altri.

L'esempio Dei Soci Anziani e Non :

Dovremo essere comprensivi e capire chi rimane deluso dall'associazione, riconoscendo che spesso la delusione potrebbe scaturire dal comportamento poco corretto di alcuni ns. amici.

Dovremo insegnare con fermezza a gestire un gruppo di persone nei vari ruoli, impegnarsi tutti a coinvolgere i nuovi soci affinché dal loro ingresso si sentano parte attiva del Club e dell'associazione, invitandoli alla partecipazione attiva a tutti gli incontri di Club, di Distretto, e di Multidistretto.

Coinvolgimento del socio con la qualità dei service:

Dovremo studiare service che siano un prodotto valido ed entusiasmante, trascinante per tutti i soci vecchi e nuovi, tali da incoraggiare anche i nostri membri più apatici e meno attivi, sicuro cattivo esempio per le nuove leve.

Sui services, dovremmo paragonarci ai genitori, essere genitori è facile, è molto più complesso e faticoso essere padre e madre, ma quanta gioia otteniamo da ogni grammo dei nostri figli nella loro crescita fisica e morale, e con lo stesso impegno, come padre e madre che i Lions dovrebbero generare idee.

Tutto naturalmente con giusto equilibrio, senza stancare il nuovo socio per aver preteso troppo da lui e senza deluderlo per non averle offerto occasioni di sentire il Lionismo come mezzo strumentale per l'attuazione degli scopi a cui egli crede ed ha promesso fedeltà.

E' necessario infatti ottenere partecipazione ed obiettivizzare tale partecipazione, due aspetti concatenati in quanto è del tutto inutile sperare di ottenere partecipazione ad un progetto od iniziativa priva di interesse.

Procedura per l'ammissione dei soci:

Art. 3 sez. 2 Statuto di Club: Affiliazione solo dietro invito :

- Proposta su moduli dal Padrino al Presidente del Club (*non far conoscere il nome del Padrino*)
- Indagini del Comitato soci
- Consultazione del Presidente del Comitato soci personale e riservata con tutti i soci
- I soci ritenuti idonei verranno accolti dal Consiglio Direttivo a maggioranza

Compiti ed organizzazione del Comitato Soci:

Art. 4 sez 6 Regolamento di Club:

- Tre membri che durano in carica tre anni a rotazione
- Ogni anno verrà rinnovato un membro
- Il comitato soci dovrà essere riconfermato ogni anno
- Il membro il primo anno avrà l'incarico dell'incremento associativo
- Il membro il secondo anno avrà l'incarico di V. Presidente e si occuperà della conservazione dei soci e della leadership
- Il membro il terzo anno avrà l'incarico di Presidente e si occuperà di estensione

Conclusioni:

Spero di aver stimolato possibili riflessioni e aspetto da tutti voi suggerimenti, domande, se necessario critiche, al solo scopo di costruire con tutte le ns. intelligenze e partecipazione costante, un'associazione sempre in crescita in tutte le sue sfaccettature.

Grazie per avermi ascoltato.