




**ESSERE LIONS OGGI.....
NONOSTANTE**

RC Antonio Rovere

**DISTRETTO 108 Ia3
GOVERNATORE GIANNI CARBONE**



IL LAVORO PRENDE LE MOSSE DA UNA
COMUNE RIFLESSIONE FATTA DAI
QUATTRO PRESIDENTI DI
CIRCOSCRIZIONE.....

- 1° **Circ. RAFFAELE SASSO**
- 2° **Circ. GIOVANNI SANDRI**
- 3° **Circ. ANTONIO ROVERE**
- 4° **Circ. SANDRA SANTAMARIA**



CHE AVEVA PRODOTTO
UN'UNICA RELAZIONE...

- **PER LAVORARE MEGLIO E IN MANIERA DIVERSA**
- **PER ESSERE MOTIVATI GIORNO PER GIORNO
NELL'ASSOLVIMENTO DEL NOSTRO INCARICO**
- **PERCHE' SE FACCIAMO PARTE DI UNA SQUADRA
DOBBIAMO LAVORARE INSIEME E INSIEME
VEDERE COSA VA E COSA NON VA NELLE
NOSTRE STRUTTURE AGGREGATIVE**



COME ABBIAMO LAVORATO

- **CI SIAMO INCONTRATI - FIN DALL'INIZIO DEL MANDATO RICEVUTO - OGNI VOLTA CHE E' STATO POSSIBILE, SCAMBIANDOCI IDEE ED IMPRESSIONI**



PUNTI DI INCONTRO

- **NON SEMPRE E' STATO FACILE!!!**
- **RICAVATO LO SPAZIO DAGLI IMPEGNI DI OGNUNO, ANCHE QUANDO NON CI SI E' INCONTRATI FISICAMENTE SI SONO UTILIZZATI COLLEGAMENTI VIRTUALI PER VERIFICARE CIO' CHE SI STAVA FACENDO....**



SINERGIE

- **E' STATO MOLTO IMPORTANTE FARE SISTEMA CONFRONTANDOCI**
- **CON I PZ DI OGNI RISPETTIVA CIRCOSCRIZIONE**
- **CON IL DG TEAM QUANDO NECESSARIO**
- **CON I CLUBS E/O I SINGOLI SOCI CHE AVESSERO UN PROBLEMA E CE LO SOTTOPONESSERO**



IL COMPITO:
RETENTION

- “svolgimento di un'indagine presso i club per raccogliere informazioni in merito alle reali cause che hanno mosso un così elevato numero di soci ad abbandonare la nostra Associazione”.





Ancora sul
COMPITO ASSEGNATO

- **CI E' STATO CHIESTO DI INSERIRE IN QUESTA RELAZIONE LE MOTIVAZIONI DI ABBANDONO DEI SOCI NEGLI ULTIMI TRE ANNI, FORNENDOCENE I NOMINATIVI**



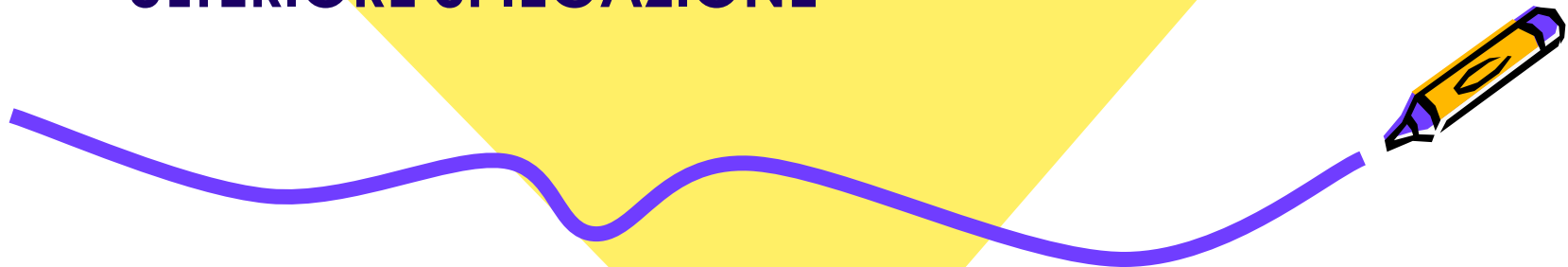
PREMESSE

- **FORTI DELLE PREMESSE ANZIDETTE CI SIAMO GUARDATI ATTORNO E CERCATO DI CAPIRE... ..**
- **DAL CONFRONTO, DALL'IMPEGNO DI OGNUNO E DALLA RECIPROCA ESPERIENZA SI SONO OTTENUTI I SEGUENTI RISULTATI**



COME CI SIAMO MOSSI

- **AL RIGUARDO ABBIAMO FATTO UNA INDAGINE A CAMPIONE CHE CREDIAMO POSSA CONTRIBUIRE A FORNIRE QUALCHE ULTERIORE SPIEGAZIONE**



“



MODALITA' DI INTERVENTO

- **TUTTO CIO' E' AVVENUTO NELLO SVOLGIMENTO DEI COMPITI ASSEGNATI.**
- **IN MANIERA DISCRETA...SENZA MAI FORZARE...SENZA INDAGARE...SOLO CERCARE DI CAPIRE...**





DIFFICOLTA' RISCONTRATE

- **IN TALUNE OCCASIONI ABBIAMO TROVATO PRESIDENTI E OFFICERS DI CLUBS NON ANCORA PIENAMENTE CONSAPEVOLI DELL'INCARICO RICOPERTO, SPESSO CON UNA TROPPO BREVE ANZIANITA' LIONISTICA...**
- **IN ALTRE INVECE OFFICERS CON MOLTA ESPERIENZA E NON DISPOSTI AL CAMBIAMENTO E A METTERSI IN GIOCO OGNI VOLTA ...**



CHE FARE...
RUOLO DELLA FORMAZIONE

- **PER QUESTI MOTIVI E' SEMPRE PIU' NECESSARIA E CALDEGGIATA LA PARTECIPAZIONE DI PRESIDENTI E OFFICERS AI MOMENTI DI FORMAZIONE PERCHE' L'ASSOCIAZIONE DEVE CAMBIARE CON GLI STESSI TEMPI E RITMI DELLA SOCIETA'**

INTERVENTI SUGGERITI

- **DEFINIRE MEGLIO RUOLI E COMPITI DI OGNUNO...**
- **PARTENDO DALLA SITUAZIONE REALE..., EVITANDO IL RISCHIO DI NON POTER FARE NULLA...**
- **ANCHE PERCHE' I CLUBS SONO AUTONOMI E NEMMENO IL DG PUO', OLTRE CERTI LIMITI, INTERVENIRE**

CLIMA PERCEPITO

- **MOLTO E' STATO FATTO MA NON BASTA ANCORA SIA NELLA FORMAZIONE DEGLI OFFICERS DI CLUBS CHE DI QUELLI DISTRETTUALI**
- **ABBIAMO PERCEPITO TANTA DISPONIBILITA' E TANTA BUONA VOLONTA' MA OCCORRE POTENZIARE LE AZIONI DI FORMAZIONE DI TUTTI.**



ancora sulla ...RETENTION

- **PER ALTRO NON E' STATO FACILE, SE NON IN OCCASIONE DI VISITE E INCONTRI INFORMALI, ALLARGARE IL RAGGIO DI INDAGINE E TRASFORMARCI IN CONFIDENTI DI SOCI SPESSO SCONOSCIUTI PER CERCARE DI CAPIRE...**



RETENTION sì ...ma anche
EXTENTION

- **E' EMERSA INFATTI IN OGNI CIRCOSTANZA ACCANTO ALLA NECESSITA' DI FRENARE LE "USCITE" LA SEMPRE CRESCENTE DIFFICOLTA' INCONTRATA, SALVO RARISSIME ECCEZIONI, NELL' ACQUISIRE NUOVI SOCI.**

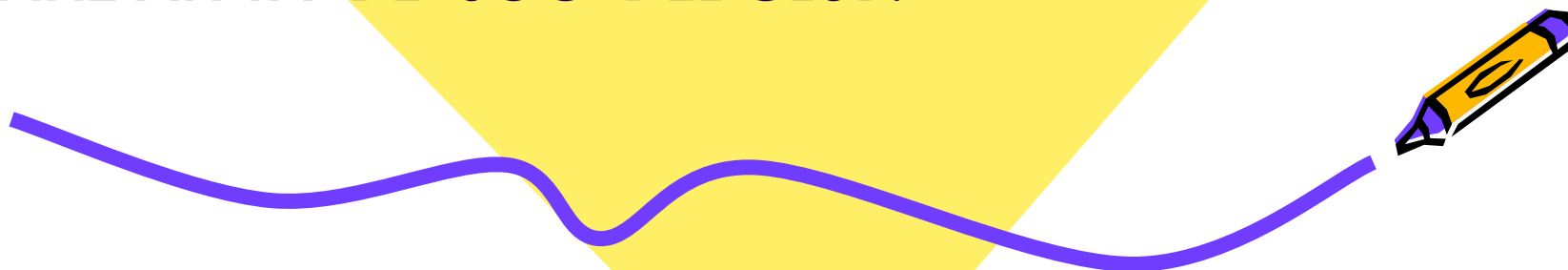
POLITICA DI ESPANSIONE

- **A TAL PROPOSITO VA RIBADITA L'IMPORTANZA DI UNA SCELTA CONSAPEVOLE DI NUOVI SOCI CHE PRIMA DELL'INGRESSO DEBBANO SEGUIRE UN PERCORSO FORMATIVO PER SPIEGARE LORO LE MOTIVAZIONI PER LE QUALI SI ACCETTA DI "ESSERE LIONS".**

LE MOTIVAZIONI DELL'ABBANDONO



- **DISAGIO DEL SOCIO NELL'AMBITO DEL PROPRIO CLUBS PER NON CONOSCERE IL SIGNIFICATO DI ESSERE LIONS.**
- **DIFFICOLTA' DI INSERIMENTO PER L'ELEVATA ANZIANITA' DEI SOCI DEL CLUB.**






...ancora sulle cause
dell'ABBANDONO

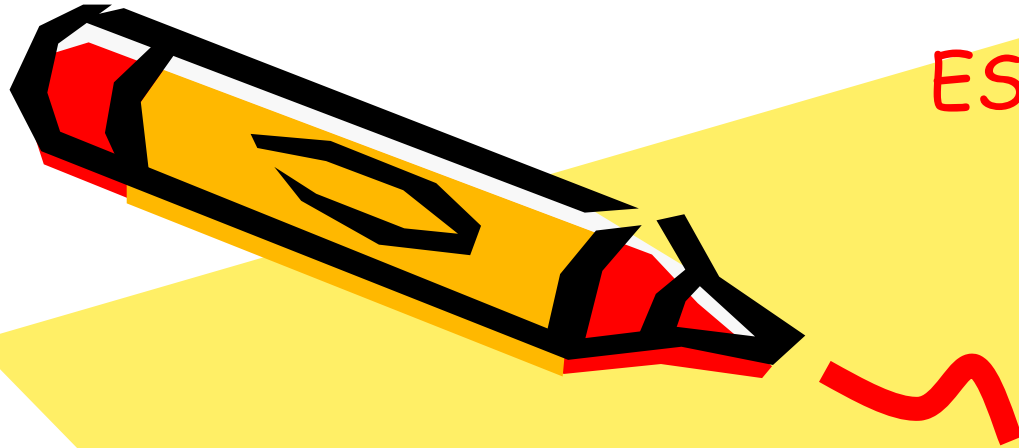
- **SCOPRIRE DOPO L'INGRESSO DI NON AVERE AFFINITA' CON IL PENSIERO LIONISTICO(>scelta di ALTRE ASSOCIAZIONI)**
- **PER I SOCI GIOVANI L'ELEVATO IMPEGNO RICHIESTO.**
>rifiuto ad impegnarsi
- **CAMBIO DI ATTIVITA' O MAGGIOR IMPEGNO SUL LAVORO.**



ancora sull'ABBANDONO...

- **COSTO ELEVATO DELLE QUOTE CUI SI AGGIUNGONO ALTRE SPESE.**
 - **ENTRATI NEI CLUBS PERCHE' SPINTI DA AMICI...MA SENZA CONVINZIONI.**
 - **FIGLI IN ARRIVO E SCELTA DI VIVERE PIU' LA FAMIGLIA.**
 - **ECCESSIVE RICHIESTE DI PARTECIPAZIONE AGLI EVENTI DISTRETTUALI.**
- 

ESSERE LIONS OGGI....



- **NEL CORSO DELLE VISITE AI CLUBS, AL SEGUITO DEL GOVERNATORE, CI SIAMO RESI CONTO CHE LA MAGGIOR PARTE SVOLGE ATTIVITA' SPESSO ANCHE DI GRANDE IMPATTO E DI GRANDE QUALITA', PERO' NON TUTTI RIESCONO A TRASFERIRE ALL'ESTERNO QUANTO HANNO REALIZZATO.**
- **DI CONSEGUENZA L'OPINIONE PUBBLICA NON CONOSCE APPIENO L'OPERA DEI LIONS AL SERVIZIO DEGLI ALTRI**



LA COMUNICAZIONE



- **POCO UTILIZZATA RISULTA ANCHE LA STAMPA INTERNA ...**
- **SPESSO NON RIUSCIAMO A COMUNICARE CIO' CHE FACCIAMO ED ANCHE QUANDO CIO' AVVIENE NON E' DETTO CHE IL MESSAGGIO VENGA PRESO IN CONSIDERAZIONE DAI "MEDIA".**
- **SOLO ALCUNI CLUBS HANNO UN ADDETTO STAMPA OPERATIVO IN GRADO DI FORNIRE NOTIZIE ANCHE AI NOSTRI ORGANI UFFICIALI DI INFORMAZIONE.**



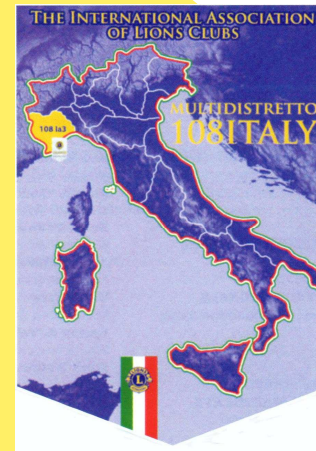
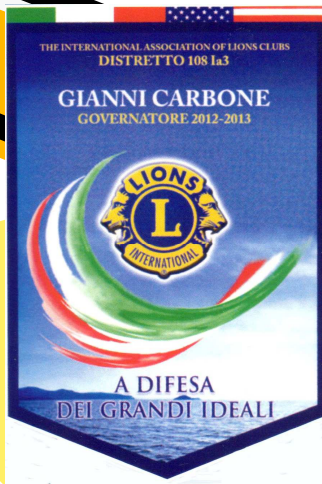
COME I CLUBS VEDONO IL DISTRETTO

- **ABBIAMO PERCEPITO TROPPE VOLTE UNA “DISTANZA” E NON SOLO FISICA TRA I SOCI, IN GENERALE, E GLI OFFICERS DISTRETTUALI.**
- **IL NOSTRO COMPITO E' STATO IN OGNI SITUAZIONE DI FAR CAPIRE CHE COSI' NON E' E CHE ANCHE I SERVICES PIU' TRADIZIONALI E CONSUETI NON SONO IMPOSTI MA SONO UNA OPPORTUNITA' OFFERTA ALLA LIBERA SCELTA DEI CLUBS**



CONCLUSIONI

- **AVER SVOLTO CON COSCIENZA DEI NOSTRI LIMITI, NEL RISPETTO DEL RUOLO DI “STRETTI COLLABORATORI DEL GOVERNATORE”, IL COMPITO AFFIDATO, CI ONORA E CI RIEMPIE DI ORGOGLIO ...SOPRATTUTTO PER AVER MESSO A DISPOSIZIONE DEL MONDO LIONS IL NOSTRO TEMPO E LA NOSTRA OPERATIVITA’.**
- **DA QUESTA ESPERIENZA ABBIAMO TRATTO NUOVI STIMOLI PER FARE DI PIU’ E MEGLIO ED ESSERE MAGGIORMENTE DISPONIBILI PER DIFFONDERE IL PRINCIPIO FONDAMENTALE DEL LIONISMO...**



WE SERVE

