



LA LEADERSHIP NEI LIONS DI OGGI

VINCENZINA GANCI
LIONS CLUB CARIGNANO VILLASTELLONE



LEADERSHIP

LEADER

LIONS

OGGI



LEADERSHIP

PROBLEMA CRISI DELL' ASSOCIAZIONISMO

OBIETTIVO GESTIRE IL CAMBIAMENTO



LEADERSHIP

IL LEADER E' UN SOCIO

CHE CONOSCE I PRINCIPI LIONISTICI

LI HA FATTI SUOI

SA TRASMETTERLI E CONDIVIDERLI

E' MOTIVATO



LEADERSHIP

E' MOTIVATO

E' FORMATO



LEADERSHIP

TECNICHE

QUALITA' /
CAPACITA'

RELAZIONALI

COMPORTAMENTALI



COMPETENZE TECNICHE

PARLARE IN PUBBLICO

GESTIONE DELLE RIUNIONI

GESTIONE DEL TEMPO

COMUNICAZIONE :

ASPETTI TECNICI



COMPETENZE RELAZIONALI

COMUNICAZIONE

REGOLA DI PLATINO

COMPRENDERE L'INDIVIDUALITA'

LAVORARE IN TEAM



COMPETENZE

COMPORAMENTALI

CURRICULUM NASCOSTO

ATTEGGIAMENTO POSITIVO PROPOSITIVO

CAPACITA' DI CREARE UN' ATMOSFERA
POSITIVA
DI INTERAZIONE



COMPETENZE

COMPORTAMENTALI

PARTECIPAZIONE

PERSONALE ATTIVA
FAVORISCE QUELLA DEI SOCI
INCLUSIONE

MEDIAZIONE

STRUMENTI: BUON SENSO
DISCUSSIONE



LEADERSHIP

DISPONIBILITA'

AL CAMBIAMENTO

A PROGETTUALITA' NUOVE
CEP



LEADERSHIP

IL LEADER AIUTA IL CLUB A
CRESCERE

MIGLIORARE

FAVORISCE LE RELAZIONI TRA I SOCI NEL
RISPETTO DEGLI INTERESSI E DELLE CAPACITA'
DI TUTTI



LEADERSHIP

PROMUOVE UNA CULTURA ASSOCIATIVA CHE
AIUTI A FAVORIRE IL SENSO DI APPARTENENZA

“PERCHE’ SENZA APPARTENENZA NON SI
COSTRUISCE ALCUN PERCORSO IDENTITARIO E
SENZA IDENTITA’ QUALSIASI DINAMICA
FORMATIVA VIENE VANIFICATA”

(PDI SERGIO MAGGI)



LEADERSHIP

MOTIVAZIONE DIFFUSA

FORMAZIONE



LEADERSHIP

IL LEADER

E' **LIEVITO**

ALL'INTERNO DEL CLUB

COMBATTE L'ABBANDONO

FAVORISCE LA RETENTION

FA CRESCERE I LEADER