



Lions Clubs International

Distretto 108 Ia3

DG Paola Launo



COMITATO GMT – GLT DISTRETTO 108 Ia3

Vincenza Ganci – Antonio Rovere

1° Circ. Giorgio Fossati

Valerio Airaudò

2° Circ. Maria Grazia Burdisso

Elisabetta Incaminato

3° Circ. Gabriela Ceccarelli

Simone Roba

4° Circ. Giuliano Ferrari

Sara D'Amico



RELAZIONE ..introduttiva

GMT GLT

Antonio Rovere Vincenza Ganci

MONDOVI' 19 LUGLIO 2015



Il GMT GLT, come da progetto, nell'anno appena trascorso, ha lavorato su tre direttrici:

- 1) formazione dei nuovi soci*
- 2) interventi di formazione ed approfondimento su temi a richiesta presso i club*
- 3) programmazione e preparazione delle giornate di formazione per i nuovi officer di club e di distretto*



Senza accantonare l'ORGOGGIO che ha caratterizzato lo scorso anno, forti dello spirito che ci sta trasmettendo l'I.P. 2015-16 YAMADA



**Dignity.
Harmony.
Humanity.**





DA COSA
NASCE COSA

POSSIBILI
APPLICAZIO
NI DELLO
YAMADA
PENSIERO





Andremo inseguendo **DIGNITA'...**
ARMONIA ... UMANITA'...
potenziando al tempo stesso, sulla base
delle indicazioni programmatiche della
D.G. 2015-16 PAOLA LAUNO
FACELLI





The International Association of Lions Clubs
Distretto 108 la3

PAOLA LAUNO FACELLI

Governatore 2015-2016

coraggio passione ragione



conoscenza

THE INTERNATIONAL ASSOCIATION
OF LIONS CLUBS



MULTIDISTRETTO
108ITALY





coraggio passione ragione



conoscenza...

tenendo conto delle indicazioni
che ci pervengono dal MD

Linee guida per lo sviluppo
associativo

- *Sviluppo dei Club*
- *Conservazione dei soci e loro crescita nell'ambito dei Club esistenti*
- *Sviluppo dei soci = "Piano di sviluppo associativo del Club"*



partendo dalla
FORMULA CONSOLIDATA



NOVITA' SIGNIFICATIVE:
valorizzazione del ruolo
del CENSORE

revisione – rivalutazione
del ruolo del PRESIDENTE
Responsabile dei SOCI

partecipazione dei PRIMI
VICE PRESIDENTI e degli
ADDETTI STAMPA



Serviremo con determinazione ...supportando come Distretto i Club “ deboli”, quelli cioè che perdono soci, che non ne immettono di nuovi , che ne hanno meno di venti ,che non partecipano alla vita distrettuale e che non svolgono service etc.

Possibile modalità di intervento: un incontro amichevole nel corso del quale confrontarci sulle modalità in cui si esprime la vita associativa del Club, i punti di forza e di debolezza, presente il responsabile GMT D. o un suo collaboratore, il Presidente del Club, il Presidente del Comitato soci e il Consiglio direttivo.



Il nostro lavoro infatti non si basa su incontri accademici con belle slides, ma deve poter entrare nel vivo del disagio dei Club ,i quali devono comprendere che INSIEME si può...

Dobbiamo sensibilizzare i Club su questa tematica (il vero problema del lionismo italiano), che, in vista del Centenario non può essere condannato a una continua decrescita.

Queste modalità di azione possono creare perplessità e a volte anche diffidenza...sta a noi essere all'altezza del compito, convincendo i Club che siamo con amicizia al loro servizio.



WE SERVE

Nino Rovere Vincenzina Ganci
GMT GLT

**Dignity.
Harmony.
Humanity.**

